



aux Sources de la Drôme  
Communauté des Communes du Diois

## PROFIL DE POSTE

### Chargé.e de mission développeur.euse d'énergies renouvelables intercommunal.e 17h30 par semaine

DESCRIPTION DU POSTE	PROFIL DE POSTE
<p><b>Positionnement hiérarchique</b> : sous l'autorité du directeur puis du responsable « environnement/patrimoine », en lien à l'élu.e en charge de la politique énergie.</p> <p>Sera chargé.e d'accompagner et mettre en œuvre les orientations politiques prises : TEPOS et mix énergétique territorial selon la méthode générale adoptée en conseil communautaire. Pour se faire :</p> <p><b>Ses missions seront d' :</b> <u>accompagner la stratégie politique intercommunale</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- En préparant, animant et rendant compte des travaux de la commission intercommunale « Energie » au côté de la vice-présidente ;</li><li>- Etre force de proposition pour impulser des temps de travail, réguliers et ponctuels, permettant de poursuivre les objectifs fixés par le conseil communautaire ;</li><li>- Mettre en œuvre la méthode validée pour le déploiement du mix énergétique, rendre compte des résultats et proposer des pistes d'ajustements ;</li></ul> <p><u>être l'interlocuteur.trice de la Communauté des Communes et contribuer dans son domaine</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Au sein de l'équipe technique intercommunale, auprès des élus, des agents thématiques et notamment dans le cadre des travaux et arbitrages d'exécutif, d'assemblées (bureau ou conseil), de comité de direction, des inter-commissions (planification, forêt, mobilité,...) ;</li><li>- Auprès des partenaires institutionnels (EPCI voisins, Syndicat Départemental, ADEME, Département, Région, Etat,...) notamment dans le cadre des instances techniques régulières ou ponctuelles ;</li><li>- Auprès des partenaires opérateurs (SCIC DWATTS, SAS ACOPREV', communes, associations,...) notamment pour suivre les actions conduites ;</li></ul> <p><u>accompagner l'émergence des projets d'énergie renouvelable structurants pour le territoire</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- en vérifiant l'adéquation avec les objectifs fixés ;</li><li>- en lançant et pilotant les études prospectives programmées (éolien, photovoltaïque, énergie-bois,...) ;</li><li>- en préparant l'intégration des projets au zonage PLUi ;</li><li>- en assurant une veille et mobilisant les dispositifs juridiques et financiers contribuant à la mise en œuvre des actions d'animation et d'investissement pour le déploiement des sources d'énergie renouvelables définis par la commission intercommunale et arrêtées par le conseil communautaire.</li></ul>	<p><b>Qualification et expérience</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Niveau requis : Bac+ 3 à Bac+5 de préférence dans le domaine des énergies, de la maîtrise et/ou de la performance de l'énergie, de la transition et de l'efficacité énergétique,</li><li>- Connaissances exigées dans le domaine des énergies renouvelables, de la performance énergétique,</li><li>- Connaissances souhaitées des méthodes d'animation de groupe, du développement local et du fonctionnement des collectivités territoriales</li><li>- Une expérience à un poste similaire serait un plus</li><li>- Permis B</li></ul> <p><b>Compétences requises</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Capacité d'organisation et de gestion de projet en autonomie</li><li>- Compétences d'animation de collectifs de travail</li><li>- Capacités rédactionnelles</li><li>- Aptitude au travail en transversalité avec des partenaires multiples et diversifiés</li><li>- Maîtrise de l'outil informatique</li><li>- Capacité à produire des documents pour rendre compte et communiquer</li><li>- Respect les principes de la fonction publique territoriale</li></ul> <p><b>Qualités spécifiques</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aptitude relationnelle,</li><li>- Ouverture d'esprit</li><li>- Rigueur, méthode</li><li>- Disponibilité</li><li>- Autonome et sait faire preuve d'initiative</li></ul> <p><b>Conditions d'exercice</b> Organisation hebdomadaire modulable Déplacements avec véhicule de service possible Commissions et réunions partenariales en soirée occasionnelles</p> <p><b>Cadre d'emploi et rémunération</b> : Catégorie A Mission sur 17h30 par semaine Traitement + régime indemnitaire + prime de fin d'année</p>
<b>ENVIRONNEMENT DU POSTE</b>	
<p><b>Relation interne</b> : élus, équipe salariée, <b>Relation externe</b> : Communes, partenaires opérateurs et institutionnels, réseaux professionnels et entreprises-prestataires <b>Environnement</b> : travail de bureau / terrain sur sites du service <b>Risques identifiés</b> : TMS liés aux postures de travail assises prolongées, troubles de vision (écran et luminosité), risque de chantier (chute, matériaux, outils,...) ; port des epi ad hoc recommandé</p>	

Date limite de candidatures : 24 avril 2023

Prise de poste : 1er juin 2023

Candidatures (lettre de motivation + CV + dernier arrêté le cas échéant) par mail à [contact@paysdiois.fr](mailto:contact@paysdiois.fr) ou par courrier à Monsieur le Président C.C.Diois – BP 41 – 42 rue Camille Buffardel - 26150 DIE.